

WEMADE

# ESG 정보공시

위메이드  
ESG위원회

2022. 7. 27.

# 목차

---

1	ESG 거버넌스	7	안전보건
2	ESG 추진체계	8	인권경영
3	지배구조	9	임직원을 위한 투자
4	윤리경영 및 컴플라이언스	10	노동지표
5	환경경영	11	사회공헌
6	개인정보보호 및 정보보안	12	APPENDIX

# 1. ESG 거버넌스

## ESG 거버넌스

위메이드는 체계적인 ESG 경영을 추진하기 위해 2021년 7월 대표이사를 위원장으로 하는 ESG 위원회를 설치하였으며 2022년 1월 ESG 전담부서를 신설하여 본격적인 ESG 경영 실천과 내재화를 위한 활동을 추진하고 있습니다. 반기마다 정기적으로 ESG 위원회를 개최하여 전사 ESG 추진 전략의 수립 및 실행과제의 모니터링과 ESG 관련 주요 의사결정을 다루고 있으며 관련 내용은 이사회에 수시 보고하고 있습니다.

ESG 위원회 산하에는 환경경영, 인권 및 컴플라이언스, 사회공헌, 지배구조, 정보보호 각 영역별 관련 부서 협의체인 워킹그룹이 구성되어 있으며 각 워킹그룹은 영역별 주요 이슈에 대한 구체적인 계획의 수립과 이에 따른 추진 과제를 수행하고 있습니다. 워킹그룹에서 논의된 사항은 ESG 위원회를 통해 수시로 검토되고 의사결정을 받습니다.



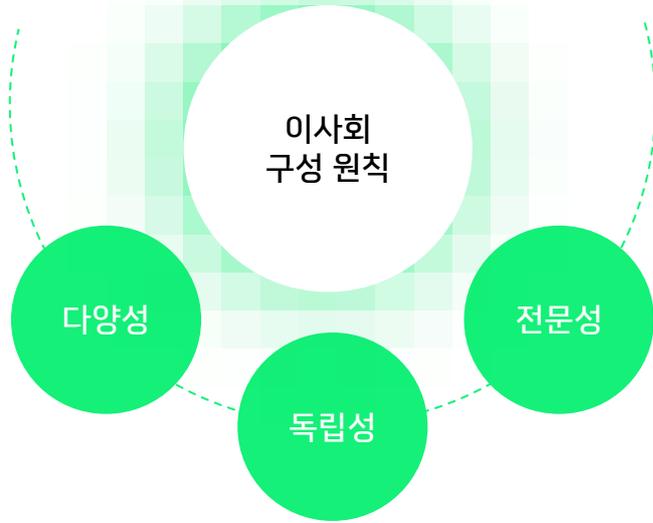
## 2. ESG 추진체계



### 3. 지배구조

위메이드는 독립성, 다양성, 전문성을 기반으로 이사회를 운영합니다. 이사회는 사내이사 2인, 사외이사 1인으로 구성되어 있으며 주주총회에서 선임된 상근 감사 1인이 감사 업무를 수행하고 있습니다.

#### 이사회 구성 원칙



위메이드 이사회는 대표이사과 이사회 의장을 분리하여 이사회 독립성을 보장하였으며, 이사회는 이사 후보자의 독립성, 전문성, 경력, 직무관련성을 신중히 평가하고 당사의 정관과 관련 법규를 준용하여 선정하고 있습니다. 특히, 회사 상무에 종사하는 자, 회사의 최대주주 및 회사의 중요한 이해관계가 있는 자 등은 사외이사 활동을 금지하고 있습니다. 또한, 사외이사 선정 시 인종, 성별, 종교, 출신 지역, 국적 등의 다양성과 리더십, 글로벌 경력, IT, 회계, 경제, 법무 등에서 전문 지식이나 경험을 고려하고 있습니다.

#### 이사회 구성

박관호	사내이사 / 이사회 의장	국민대학교 경영학과 학사 前 (주)엑토즈소프트 감사 / 개발팀장 前 (주)위메이드 창립 / 대표이사 前 (주)조이맥스 사내이사 現 (주)위메이드 사내이사 / 의장
장현국	사내이사 / 대표이사	서울대학교 경영학과 카이스트 대학원 경영공학과 前 (주)네오위즈 CFO, 전략기획이사 前 (주)위메이드 전략기획본부장 現 (주)위메이드 사내이사 / 대표이사
한승수	사외이사	University of Illinois at Urbana-Champaign (회계학 박사) 서울대학교 대학원 경영학과 (회계학 석사) 서울대학교 경영학과 (경영학 학사) 前 싱가포르 경영대학 조교수 前 주식회사 웹젠 사외이사 現 고려대학교 경영대학 교수 現 금융감독원 회계심의위원회 위원 現 한국공인회계사회 회계연구위원회 위원 現 한국회계기준원 회계기준자문위원회 위원 現 한국회계정책학회 부회장 現 주식회사 LG에너지솔루션 사외이사 現 (주)위메이드 사외이사
우종식	감사	고려대학교 대학원 전자공학 박사 前 한국게임산업진흥원 원장 前 (주)BKON커뮤니케이션 대표이사 前 우송대학교 게임멀티미디어학과 특임교수 現 한국엔터테인먼트산업학회 부회장 現 (주)위메이드 감사 現 (주)위메이드맥스 감사

## 4. 윤리경영 및 컴플라이언스

### 윤리강령

위메이드는 경영활동에 있어 준법과 기업윤리를 최우선 가치로 고려하여 투명하고 공정하며 합리적인 업무를 수행하는 경영 정신을 실천합니다. 2022년 윤리강령 개정을 통해 위메이드의 윤리경영 방침을 공고히 다지고 임직원의 가치 판단의 기준을 새로이 수립 하였습니다.

#### 위메이드 윤리강령

- 제1장 준법과 사회적 책임
- 제2장 임직원의 기본 윤리
- 제3장 협력회사와 공동번영
- 제4장 주주 및 투자자의 권익 보호
- 제5장 고객 존중의 경영
- 제6장 국가와 사회에 대한 도리
- 제7장 윤리강령의 적용

### 윤리경영 추진체계

임직원  
윤리/인권  
의식 강화

예방

- 윤리/인권경영 지침, 제도 마련, 교육
- 윤리규범 및 관련 지침 제정, 개정
- 인권경영정책 수립, 공개
- 임직원 윤리/인권교육, 캠페인

감지

내부감사  
(통제)  
시스템강화

- 신고제도 운영, 모니터링
- 자체 점검 및 고위험부서 모니터링
- 부정부패 신고센터 운영
- 임직원 고충처리 제도 운영

대응

- 이슈대응 및 재발방지
- 이슈 대응, 결과분석 및 평가
- 재발방지대책 마련
- 위반 임직원에 대한 사후 조치

## 4. 윤리경영 및 컴플라이언스

### 위메이드 기업윤리 상담센터 운영

위메이드 및 계열사 임직원과 관련한 공정거래법 위반행위, 금품 및 향응수수, 회사정보 유출, 기타 부당한 이득을 취하거나 회사 손실을 초래한 비리행위와 직장내 괴롭힘, 성희롱 등의 노동 관련 문제 등에 대하여 상담과 신고를 할 수 있도록 기업윤리 상담센터를 상시 운영하고 있습니다. 임직원이나 협력사 등 내외부 이해관계자 누구나 실명 및 익명으로 상담·신고가 가능합니다.

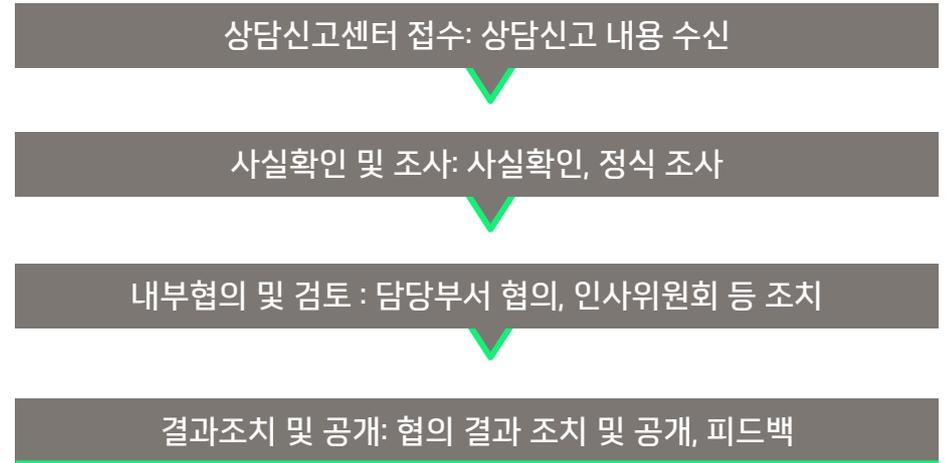
### 상담 및 신고 유형

- 뇌물수수, 금품 등의 부당한 요구 또는 제공
- 회사 자산의 횡령 및 부당 사용
- 회사 기밀정보 유출
- 협력업체 선정 특혜 등 불공정거래 유발 행위
- 직장 내 괴롭힘 및 성적 괴롭힘
- 기타 법령 및 내규 위반, 비윤리 행위

### 신고자 보호 원칙

- 신고자의 신분 및 신고 내용은 법령에 따라 비밀로 유지됩니다.
- 신고자는 공익신고자 보호법 등 관련 법령에 따른 보호조치를 받을 수 있습니다.
- 신고자는 상담이나 신고로 인해 불이익을 받지 않습니다.

### 기업윤리 상담센터 처리 프로세스



### DATA

	2019	2020	2021
윤리규범 위반 내역 <sup>1)</sup>	0	0	0

1) 반부패, 뇌물 포함 내부 징계위원회를 거친 내부규정 위반내역

## 5. 환경경영



위메이드는 사업활동에서 발생하는 환경영향을 최소화하여 지속가능한 미래 실현에 기여하고자 환경경영 추진 거버넌스와 전담 조직을 구축하여 실천적 활동을 전개하고 있습니다. 위메이드는 미래 세대의 필요(needs)를 충족시킬 능력을 저해하지 않으면서 현 세대의 필요를 충족하는 방식의 발전을 추구하는 지속가능성의 가치에 기초한 환경경영을 추진하고 있습니다.

위메이드는 우리가 직면한 기후위기는 전 지구적 문제로서 그 해결을 위해 책임과 역할을 수행해야 한다는 사실에 공감하며, 국제기준과 선언 및 이니셔티브를 지지하며 이에 동참할 것을 선언합니다. 위메이드 환경경영 기본계획은 UN지속가능발전목표(SDGs), 파리 기후변화협약 등 글로벌 이니셔티브와 저탄소 녹색성장기본법 등 국내 법률을 참고하여 수립되었으며, 온실가스 감축, 수자원 이용 및 에너지 효율 제고, 자원순환, 임직원 참여(engagement) 촉진 등 환경경영 전략의 방향과 목표를 담고 있습니다.

### 환경경영전략

#### 지향점

책임성 있는 환경경영 실천을 통한 지속가능한 미래 실현에 기여

#### 전략과제

##### 기후변화 대응

- 온실가스 인벤토리 구축
- 온실가스 배출 저감

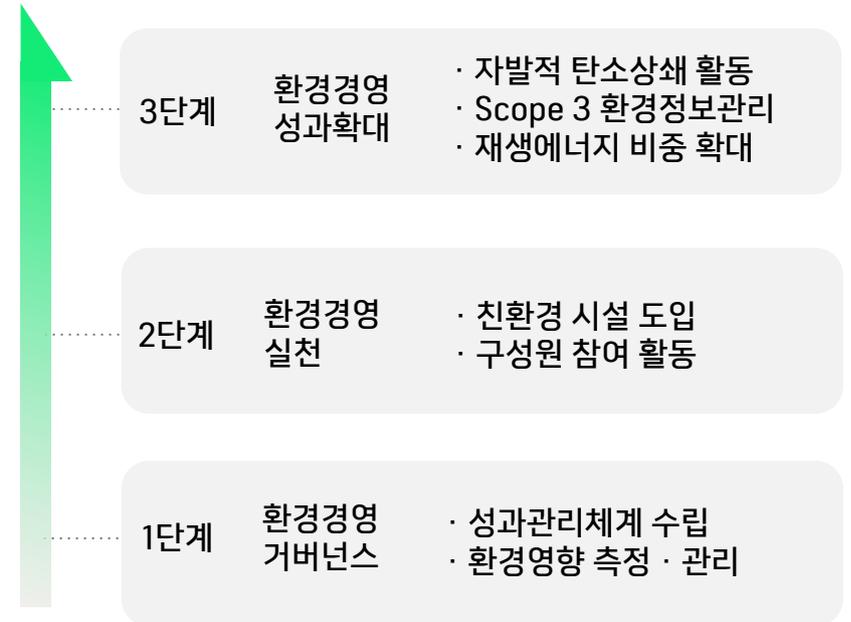
##### 자원 효율성 증대

- 폐기물 배출량 감축
- 수자원 절약
- 지속가능한 자원 사용

##### 이해관계자 협력 · 소통 강화

- 환경경영 거버넌스 고도화
- 임직원 환경인식 내재화
- 지역사회 책임성 강화

### 환경경영 로드맵



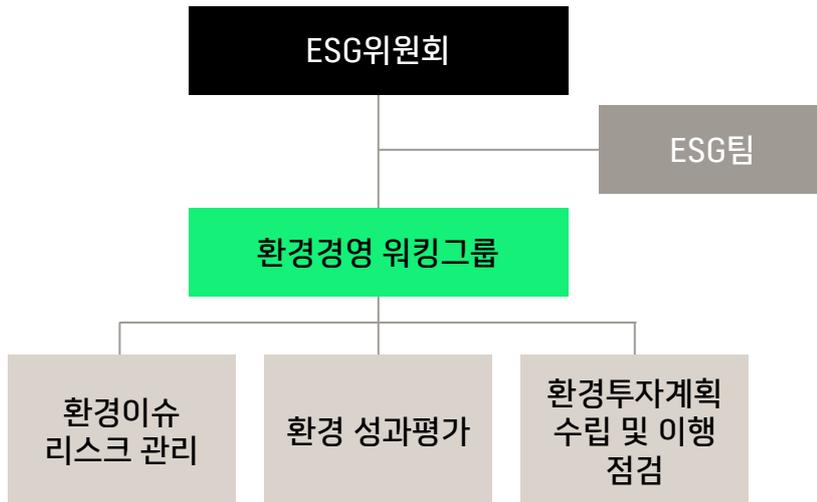
## 5. 환경경영

### 위메이드 환경경영방침

위메이드는 책임성 있는 환경경영 실천을 통해 지속가능한 미래 실현에 기여한다.

1. 위메이드는 통합성·정합성있는 ESG 추진체계와 실효성있는 환경성과체계에 기반하여 체계적인 환경경영을 실천한다.
2. 위메이드는 경영활동 전반에 걸쳐 환경부하를 최소화하기 위해 업무 프로세스와 인프라를 개선한다.
3. 대내외 변화에 기민히 반응하여 환경법규 및 정책에 정렬된 환경활동을 실천한다.
4. 환경경영에 대한 투명한 커뮤니케이션을 통해 임직원, 고객, 협력사 등 다채로운 이해관계자들과 협력·소통한다.
5. 위메이드는 환경보전의 중요성과 가치에 공감하며, 임직원이 일상업무와 삶의 현장 속에서 환경운동을 실천하도록 장려한다.

### 환경경영 거버넌스 및 역할



### 환경이슈 리스크 관리 절차

#### 1. 대내외 요구사항 및 관련 법규 모니터링

(내부) 전사 전략과제, 내부 규정 변경 (대외) 국제 가이드라인 및 대외 이슈 발굴 등

#### 2. 리스크 및 기회 식별

환경 이슈의 재무적 영향 및 대외 신뢰도 등 비재무적 영향을 종합적으로 고려한 식별

#### 3. 리스크 검토 및 관리

시급성, 중요도, 영향력 고려하여 리스크 대응 우선순위 판단

#### 4. 환경성과 모니터링 및 평가

환경성과관리체계에 따라 과제 이행 점검, 이행내역 모니터링 및 평가

#### 5. 피드백

계획 지연과제와 효과 미흡과제 식별 후 개선방안 도출 및 피드백

## 5. 환경경영

### 환경데이터<sup>1)2)</sup>

구분	단위	2019	2020	2021 <sup>5)</sup>
<b>온실가스 배출현황</b>				
온실가스 총 배출량 <sup>3)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	1,222	1,213	1,609
전력	tCO <sub>2</sub> eq	935	999	1,301
열/스팀	tCO <sub>2</sub> eq	286	213	308
온실가스 배출집약도	tCO <sub>2</sub> eq/매출액 <sup>4)</sup>	10.7	9.6	4.8
<b>에너지 사용 현황</b>				
총 에너지 사용량	TJ	27	26	35
전력 사용량	TJ	19	20	27
열/스팀 사용량	TJ	7	5	8
<b>용수 사용 현황</b>				
총 용수 사용량	ton	13,850	13,306	16,764
<b>폐기물 현황</b>				
폐기물 배출량	ton	∅/A	∅/A	∅/A

1) 위메이드타워 기준 (위메이드 및 위메이드 연결대상회사 중 위메이드타워 입주사들을 대상으로 함)

2) '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'을 참고하여 작성함.

3) 소수점 이하 절사

4) 위메이드 연결기준, 십억 원

5) 전체 직원 수 증가로 인한 전력 사용량 증가

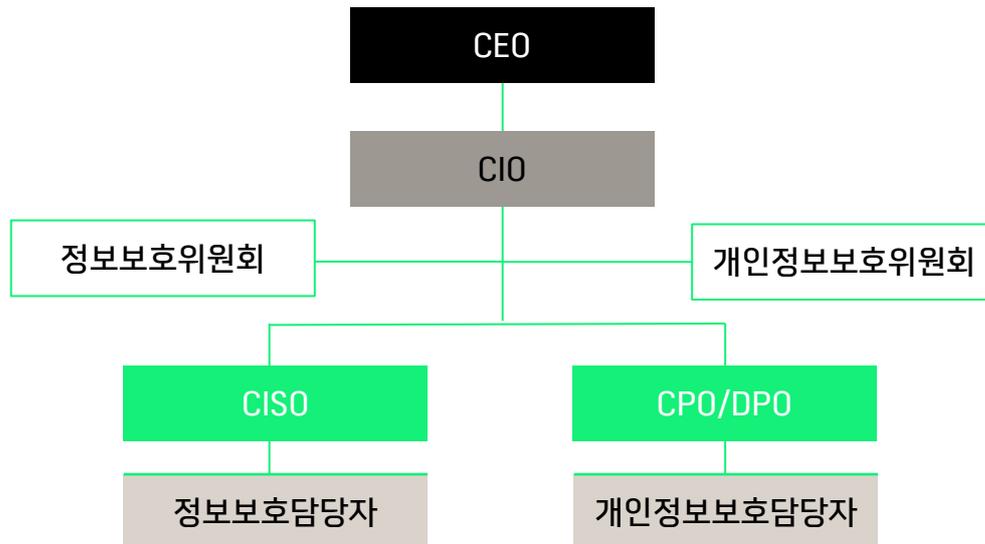
## 6. 개인정보보호 및 정보보안

위메이드는 안정적인 서비스 운영과 이용자의 소중한 개인정보보호를 위하여 엄격한 정책을 수립·운영하고 있습니다. 국내외 정보보호 법률 준수와 경영 환경 변화를 고려한 정보보호 체계를 운영하고 다양한 보안 리스크에 적극 대응할 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

### 정보보안 정책 및 거버넌스

정보보호 최고 책임자(CISO)와 개인정보보호 최고 책임자(CPO)가 그룹 전체의 정보보호 체계를 수립하여 유기적으로 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다. 정보보호위원회는 CISO를 위원장으로, 각 현업부서의 조직장과 경영진으로 구성하여 정기적으로 정보보호와 관련된 안건을 심의, 의결합니다. 국내외 개인정보보호 및 글로벌 컴플라이언스 준수를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

실무부서인 정보보안실은 위메이드 전사 정보보안 컨트롤타워로서 전사의 정보보호 체계가 유기적으로 운영되도록 하고, 정보보호 수준을 상향평준화 하고 있습니다.



### 정보보호 현황



#### 정보보호 관리체계 인증 (ISMS-Information Security Management System)

과학기술정보통신부에서 정보보호 관리체계 인증 기준에 따라 점검을 진행하여 정보보호를 위한 일련의 조치와 활동이 인증 기준에 적합함을 증명하는 대표적인 정보보호 인증 제도입니다.

- 인증 범위 : 온라인 게임 서비스 및 홈페이지 운영
- 인증 기간 : 2022.05.18 ~ 2025.05.17

#### ISO/IEC 27001, 27701

국제 표준화기구(ISO) 및 국제전기기술위원회(IEC)에서 제정한 ISO/IEC 27001은 정보보호 관리체계 국제규격 인증입니다. 위메이드는 개인정보 보호 강화를 위해 개인정보 영역에 특화된 ISO27701을 함께 취득하였습니다.

- 인증 범위 : Information Security Management System related to Game and Platform service development and operation using the applicable controls from ISO/IEC 27701:2019. This is in accordance with the Statement of Applicability version 1.0.
- 인증 기간 : 2022.05.09 ~ 2025.05.08



## 6. 개인정보보호 및 정보보안

### 책임영역별 주관조직 구성

평상시

#### 정보보호 주관 조직

- 정보보호 활동을 계획하고 수행하기 위한 주관조직
- 정보보호관리체계의 효과적인 지속·운영
  - 조직장: 정보보호최고책임자(CISO)

#### 개인정보 주관 조직

- 개인정보보호 활동을 계획하고 수행하기 위한 주관조직
- 개인정보보호관리체계의 효과적인 지속·운영
  - 조직장: 개인정보보호최고책임자(CPO)

#### 정보기술 주관 조직

- 정보기술분야 및 IT 인프라 운영을 계획하고 수행하기 위한 주관조직
- 정보시스템의 원활한 운영, 가용성 확보
  - 조직장: 정보기술최고책임자(CIO)

비상시

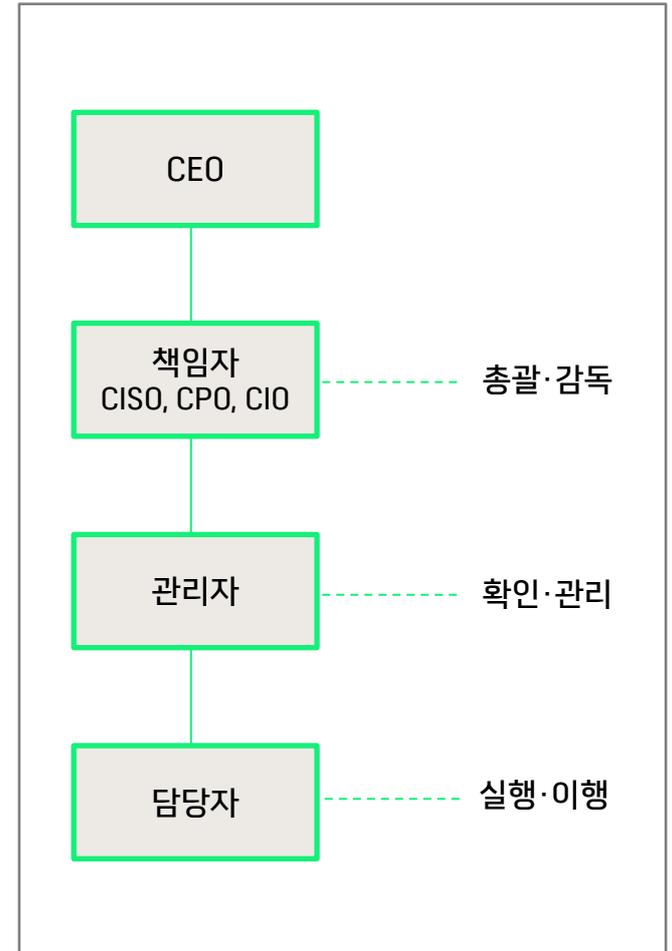
#### 침해사고 대응 조직

- 침해사고 또는 중요정보 유출사고 시 대응하는 조직
- 침해사고에 의한 피해를 최소화
  - 조직장: 정보보호최고책임자(CISO)  
개인정보보호책임자(CPO)

#### IT재해 복구 조직

- 천재지변 및 파업 등 IT분야 재해 발생 시 대응하는 조직
- IT재해에 의한 피해를 최소화
  - 조직장: 정보기술최고책임자(CIO)

### 주관조직 구성



## 6. 개인정보보호 및 정보보안

### 침해사고 예방활동

#### 보안전략 수립

- 관리적 보안 중점 강화
- 보안 아키텍처 수립
- 중장기적 관점의 사업계획 수립

#### 위험탐지

- 계량화를 통한 보안 수준 점검
- 정보보안 시스템 로그 모니터링
- 24\*365 보안관제 시스템 운영

#### 선제적 대응

- 보안위험단계 수립 및 대응절차 마련
- 보안위험 정도에 따른 대응조치
- 유사 위협 행위에 대한 선제적 방어
- 자체 정책에 의한 실시간 방어 체계 구축
- 사내 정보보안 교육을 통한 보안 인식 제고

#### 위험분석

- 정보보안시스템 로그 상관관계 분석
- 로그분석을 통한 위협시나리오에 따른 탐지정책 적용
- 정기적인 취약점 점검

### 정보보호 교육

위메이드는 이용자에게 안전한 서비스를 제공하기 위하여 다양한 기술적 강화를 하는 것은 물론, 전 임직원으로부터 개인정보보호와 정보보안을 세밀하게 실천할 수 있도록 인식제고 활동을 진행하고 있습니다.

- 연1회 전사 임직원 정보보호 서약 실시
- 임직원 정보보호 교육 실시
- 정보보호 관련 규정 및 지침 마련하여 운영
- 정보보호위원회/개인정보보호위원회 정기 운영
- 정보보호캠페인 및 이벤트 운영

### 임직원 정보보안 캠페인/이벤트

이메일 및 그룹웨어 공지와 안내문을 통해 임직원들이 정보보안에 대해 인지하고 실천할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 쉽고 재미있게 참여할 수 있도록 다양한 이벤트를 진행합니다.



## 7. 안전보건

위메이드는 안전하고 건강한 근무환경 조성과 운영을 위하여 안전보건 경영방침을 수립하고 임직원의 건강 증진을 위한 다양한 보건정책을 운영하고 있습니다. 또한 산업안전보건위원회 운영을 통해 중요한 사항에 대하여 협의조정을 실시하는 등 안전 보건 관련 리스크 경감을 위해 노력합니다.

### 위메이드 안전보건 경영방침

1. 위메이드는 경영활동에 있어 안전보건을 최우선으로 이행하여 임직원 및 이해관계자의 안전을 보호하기 위해 노력한다.
2. 안전환경법령 및 사내규정 준수를 기본으로 환경, 설비, 운영에 있어서 안전관리를 지속 강화한다.
3. 안전한 근로환경 조성을 위한 안전보건목표를 수립하고 실행하며 정기적인 점검과 개선을 통해 예방 중심의 전략적 안전보건 경영을 실시한다.
4. 임직원 대상 안전보건 교육훈련 및 의사소통을 통해 조직 내 안전을 생활화 할 수 있는 안전보건 문화를 조성한다.
5. 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자가 위메이드의 안전보건 경영방침과 안전 요구사항을 소통한다.

### 안전보건 경영목표



안전보건  
종합 및 상시  
모니터링과 개선



사전예방 및  
점검을 통한  
중대산업재해  
ZERO



안전의식  
제고를 위한  
임직원 교육 등  
다양한 활동 전개

### 산업안전보건위원회 구성 및 운영

위메이드는 산업안전보건법에 따라 사업장의 자율적 재해예방활동을 위해 필요한 안전과 보건에 관한 중요사항을 사업주와 근로자들이 협의하고 결정하기 위하여 산업안전보건위원회를 구성, 운영하고 있습니다.

## 7. 안전보건

### 안전한 근로환경 조성

위메이드는 근무환경 내 위험성을 제거하기 위하여 정기적인 위험요인을 파악하고 비상시 위기 대응을 할 수 있는 매뉴얼 및 비상연락망을 구축하여 운영합니다.

#### 사업장 유해·위험 요인 정기 점검 및 수시 점검 실시

반기별 작업장·통로·소방점검·노후점검 등 점검항목에 따라 건물 내 안전 점검을 실시하며 관내 순찰 및 보안순찰, 비상용 장비 점검 등 상시 내부 시설물 점검을 통해 사업장의 안전을 관리합니다.

#### 안전관리(비상시 대처) 매뉴얼 구축 및 비상연락망 운영

상황 발생시 보고체계와 대응 시나리오로 안전사고별 발생시 대처요령, 단수와 단전, 가스 공급중단 등의 자원중단에 따른 대응방안 매뉴얼과 비상시 대응을 위한 조직 내 긴급 연락망을 구축하고 운영합니다.

### DATA

	2019	2020	2021
업무 관련 부상 및 질병 발생 현황	0	0	0
산업재해율	0	0	0

### 임직원 케어

임직원의 질병 예방 및 삶의 질 향상을 위한 다양한 보건 정책을 운영합니다. 임직원 및 가족을 대상으로 종합건강검진을 지원하여 질병의 조기 발견 및 예방관리를 도모하고, 독감예방접종 지원을 통해 감염병의 예방 관리를 실시합니다. 4대보험 외에 단체 상해보험을 가입하여 각종 상해, 사고, 질병에 대한 위험부담 최소화를 보장하며 스포츠센터 이용을 지원하여 임직원 건강증진 활동을 돕습니다.



종합건강검진 및  
예방접종



단체상해보험



스포츠센터

### 안전보건 문화 정착 및 확산

안전사고를 대비하고 임직원의 안전역량 강화를 위해 전직원 대상 정기·비정기적 안전보건교육 및 재해발생 시나리오에 따른 훈련을 실시할 계획입니다. 또한 안전보건에 대한 전사적 관심도를 높일 수 있도록 앞으로 안전보건 이슈와 트렌드 제공, 다양한 캠페인을 진행하고자 합니다.

## 8. 인권경영

### 인권경영정책

위메이드는 고객과 이용자, 임직원, 주주, 투자자, 자회사, 비즈니스파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 기본적인 권리를 존중합니다. 위메이드는 세계 인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 유엔 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights; Ruggie Framework), 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC), OECD 다국적기업 가이드라인 등 인권·노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 준수하고 있습니다. 모든 사업 운영 과정에서 일어날 수 있는 잠재적 인권 리스크를 관리하기 위해 인권정책이 위메이드 뿐만 아니라 자회사와 비즈니스파트너, 지역사회에게도 함께 지켜질 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

### 인권경영 기본원칙

1. 차별·괴롭힘 금지
2. 강제노동 금지
3. 아동노동 금지
4. 결사의 자유 및 단체교섭권 보장
5. 인도적 대우
6. 안전한 산업·근무환경 보장
7. 임금과 보상
8. 고객·이용자 권리 보호
9. 정보보호
10. 공급망 관리
11. 지역주민 인권보호

### 인권경영 전략과제

#### 인권경영체계 기반 마련

- 인권경영체계 및 프로세스 수립
- 인권 국제 가이드라인 지지, 이니셔티브 참여

#### 인권 이해 확대 및 참여 증진

- 인권교육 프로그램 개발 및 운영
- 고충처리 신고 및 상담채널 다양화

#### 인권경영 고도화

- 다양성, 포용성 정책 고도화 및 프로그램 개발
- 인권경영 적용범위 전사 단계적 확대

## 8. 인권경영

### 노사협의회 운영

위메이드는 근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률에 따라 노사협의회를 구성, 운영하고 있습니다. 상호이해와 협조를 통해 노사공동의 이익을 증진함으로써 회사의 건전한 발전과 남녀고용평등 등 근로자 복지증진에 기여하고자 노력하고 있습니다.

### 인권교육

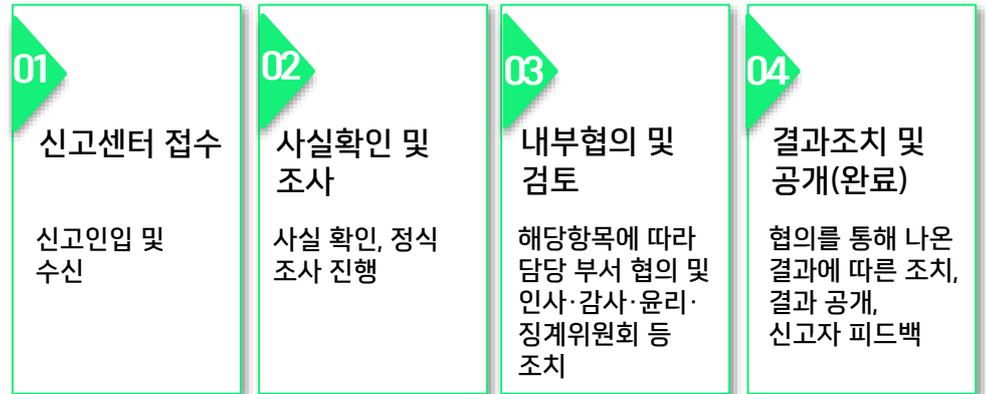
위메이드는 임직원 인권 의식 제고와 인권을 존중하기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 다양한 인권 교육을 법적 기준을 준수하여 실시하고 있으며 다양성과 포용성을 확장하는 인권 의식 향상을 위해 더 나은 교육 프로그램을 개발, 운영을 계획하고 있습니다.

### 임직원 교육 참여 현황

교육명	대상자	수료율
직장 내 성희롱 예방 교육		100%
직장 내 괴롭힘 예방 교육	전 임직원	100%
장애인 인식개선 교육		100%
개인정보보호 교육	개인정보 취급자	100%

### 고충처리제도 운영

인권침해에 대한 효과적인 구제수단으로서 이해관계자들을 대상으로 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 인권침해를 당하거나 인권 리스크를 인지한 내외부 이해관계자로부터 신고 및 접수를 받을 수 있는 채널을 제공하고 있습니다. 신고 접수 시 개별 신고 사례의 특성을 고려하여 관련되어 있는 주무 부서 등은 인권침해 신고 사례에 대한 구체적인 구제방안을 논의하고 있습니다.



## 8. 인권경영

### 인재영입과 인재상

위메이드는 훌륭한 열정과 훌륭한 프로의식, 훌륭한 인격을 고루 갖춘 사람을 인재상으로 삼고 이러한 인재들과 함께하는 회사가 되고자 노력하고 있습니다.

위메이드의 핵심 가치는 성장, 책임, 성취입니다. 회사의 목적은 개인의 책임 완수를 통한 성취를 통해 직원과 회사가 함께 성장하는 데 있습니다. 법규나 규율로 강제하지 않고 비전을 공유하여 목표를 명확히 하고, 직원에게는 역할과 그에 걸맞는 권한을 부여하며 공정하고 명확한 보상을 통해 선순환 할 수 있는 가치체계를 수립하고 있습니다.

### 인재양성

위메이드는 직원의 역량을 높이는 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직원의 자질과 능력을 개발하고 업무수행에 필요한 능력을 향상시킴으로써 자아의 실현과 회사의 성장을 도모합니다.

업무환경 변화에 맞춰 핵심 기술 전수를 위한 전문인력 양성에 주력하고 있으며, 직책자 리더십 역량 강화를 위해 직급별 교육을 운영하고 있습니다.

회사 주도형 교육 외에도 직원의 요청에 따라 업무와 관련한 교육은 적극 지원하고 있습니다.



### 위메이드 임직원 교육프로그램

#### 필수교육

성희롱 예방교육  
장애인 인식 개선 교육  
직장 내 괴롭힘 예방 교육  
보안 및 개인정보보호 교육

#### 사내교육

신규입사자 교육  
사내 직무교육  
관리자 및 임원 교육  
윤리교육  
인권교육

#### 사외교육

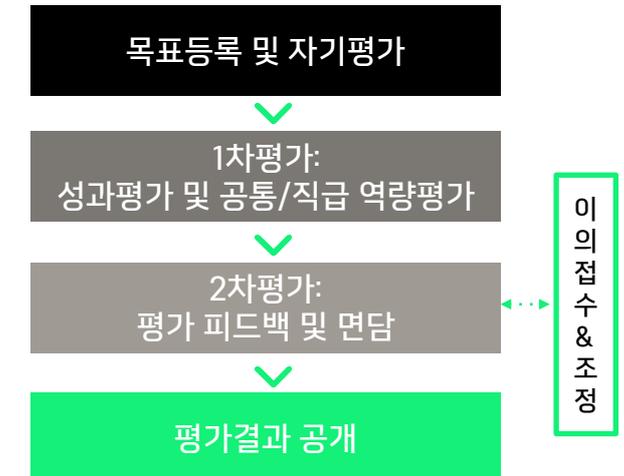
사외 직무능력 향상교육  
외부 전문가 초청 교육  
외국어 교육  
해외연수 및 세미나 참석 교육

### 공정한 성과평가와 보상

위메이드는 매년 임직원에게 대한 평가를 실시하여 구성원의 성과와 역량 수준을 점검하는 성과평가 시스템을 운영합니다. 공정하고 객관적인 평가 과정을 위하여 평가 기준과 방법을 수립하고 절차에 맞게 진행될 수 있도록 노력하고 있습니다. 평가결과에 대한 이의제기는 별도의 절차에 따라 진행할 수 있습니다.

보상과 승진, 핵심인재 선발 등은 사전에 원칙과 기준을 수립하여 관리함에 따라 성과 향상을 독려하고 있습니다.

### 평가 프로세스



## 9. 임직원을 위한 투자

### 복리후생

위메이드는 열정, 전문성 그리고 인격을 갖춘 인재들을 위해 복리후생 프로그램에 대한 많은 고민을 하고 있습니다. 직원들이 업무에 집중하면서도 휴식을 누릴 수 있도록 '업무와 삶의 조화'를 위해 세심한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 국내 어디서나 자유롭게 사용할 수 있는 복지카드는 2022년 증액을 통해 더 큰 혜택을 누릴 수 있게 되었으며 장기 근속자에게는 보다 특별한 감사를 전하고 있습니다. 임직원의 일상 뿐 아니라 가정의 생활안정도 도모할 수 있도록 각종 경조사를 지원하고, 자녀의 성장에 맞춰 축하금과 학자금을 지원합니다.

대부분의 복리후생제도는 임원, 정규직, 계약직, 인턴직원 등 전체 구성원을 대상으로 운영하고 있습니다.

### 가족의 일도 함께



#### 경조사 지원<sup>1)</sup>

결혼, 출산, 생일, 장례 등 별도의 경조휴가 및 경조금 지원, 상조서비스 지원



#### 자녀 입학 축하금<sup>2)</sup>

임직원 자녀 유치원 및 초, 중, 고 입학 시마다 입학 축하금 지급



#### 자녀 대학교 학자금<sup>2)</sup>

임직원 자녀 대학교 학자금 지원  
(자녀 1인당 한학기 최대 500만원)

- 1) 임원, 정규직, 계약직 근로자를 대상으로 운영
- 2) 임원, 정규직 근로자를 대상으로 운영

### 업무와 삶의 조화



#### 아침/점심 식사 제공

사옥 내 구내식당에서 아침/점심 식사 무료로 제공



#### 카페테리아

전문 바리스타가 제공하는 다양한 커피 메뉴를 무료로 무제한 이용



#### 편의시설

사내 도서관, 수면실, 샤워룸, 요가룸, 수유실



#### 휴양시설 이용

대명 레지던스, 대명 리조트, 한화 리조트 이용 지원

### 임직원 감사와 격려



#### 복지카드

매년 약 200만원의 복지포인트 지급



#### 장기근속 포상

10년, 20년 장기근속한 임직원을 대상으로 포상금 지급

## 10. 노동지표

고용현황		단위	2019	2020	2021
		명	193	280	351
총 임직원	남성	명	150	204	263
	여성	명	43	76	88
		명	187	267	335
정규직	남성	명	148	194	249
	여성	명	39	73	86
		명	6	13	16
기간제, 임시직	남성	명	2	10	14
	여성	명	4	3	2

다양성 지표		단위	2019	2020	2021
연령별	30세 미만	명	25	47	64
	30세 이상 50세 미만	명	166	227	273
	50세 이상	명	0	6	14
여성인재	여성 비율	%	22%	27%	25%
	여성 관리자 비율	%	10%	14%	16%
	여성 관리자 수 <sup>1)</sup>	명	3	6	10
	전체 관리자 수	명	29	43	63
장애인 고용	명	1	1	0	

채용 및 퇴직		단위	2019	2020	2021
총 신규채용 인원		명	55	120	165
성별	남성	명	37	74	123
	여성	명	18	46	42
연령별	30세 미만	명	14	34	65
	30세 이상 50세 미만	명	41	85	100
	50세 이상	명	0	1	0
총 퇴직인원		명	24	32	81
성별	남성	명	16	15	44
	여성	명	11	10	27
연령별	30세 미만	명	17	22	54
	30세 이상 50세 미만	명	9	12	31
	50세 이상	명	7	13	29
유형별	자발적 퇴직	명	19	15	44
	비자발적 퇴직 <sup>2)</sup>	명	7	6	24

1) 팀장급 이상 관리자 수

2) 비자발적 퇴직: 계약종료, 수습종료, 권고사직 합계

## 10. 노동지표

해외사업장 고용현황 <sup>1)</sup>		단위	2019	2020	2021
현지근무	해외근무자	명	1	1	2
	현지인 채용자	명	0	0	1
	현지 채용 비율	%	0	0	0

육아휴직 <sup>2)</sup>		단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용인원		명	2	3	4
육아휴직 복귀인원		명	1	0	3

보상현황 <sup>3)</sup>		단위	2019	2020	2021
직원 평균 급여	평균	천원	60,258	59,321	61,858
	남성	천원	65,770	63,490	64,670
	여성	천원	40,337	48,683	51,709

임직원 교육		단위	2019	2020	2021
성희롱 예방교육	교육시간	시간	1	1	1
	교육횟수	건	1	1	1
	참여인원	명	193	280	351
장애인 인식 개선 교육	교육시간	시간	1	1	1
	교육횟수	건	1	1	1
	참여인원	명	193	280	351
직장내 괴롭힘 예방교육	교육시간	시간	1	1	1
	교육횟수	건	1	1	1
	참여인원	명	193	280	351
1인당 교육비 <sup>4)</sup>	교육비	원	575,759	179,383	111,349

1) 본사 기준(해외법인 제외)

2) 본사 기준

3) 기본급, 연간 총액

4) 본사 기준

## 11. 사회공헌

다양한 영역에서 **선순환 가치체계** 마련과 지원을 통해 **지속가능한 사회**에 기여합니다.

**전 세계 미래세대를 위한 교육과 성장을 돕습니다.**

- 개발도상국 어린이 지원

위메이드는 유니세프(UNICEF)와 사회공헌 기부 협약을 체결하고 전 세계 어린이들의 권리 증진 및 복지 향상을 위한 교육 지원 사업에 힘을 모으고 있습니다. 어려운 환경의 개발 도상국 어린이들이 안전하고 쾌적한 환경에서 학습할 수 있는 교실텐트 설치지원, 어린이들이 양질의 교육을 받을 수 있는 다양한 지원을 이어가고 있습니다.

  
**글로벌  
미래세대 교육**

  
**IT산업  
인재육성**

**미래 인재 양성 및 연구, 학술활동을 지원합니다.**

- 국내외 대학 산학협력

위메이드는 국내외 각 대학에 기부를 통해 대학의 메타버스 패러다임 구축과 블록체인 인재 양성 및 연구 지원에 동참하고 있습니다. 대학별 가상자산경영연구센터를 설립하고, 가상자산과 관련된 법제도 연구, 사용성 개선 연구, 표준화 연구 등을 진행하며 위메이드는 전문인력 양성을 위한 산학협력 프로젝트 기반의 교육·연구 활동을 지원하고 있습니다.

**다양한 문화예술 발굴과 성장을 지원합니다.**

- 문화예술 NFT 협업 및 스포츠 지원

위메이드는 문화예술 작가 및 기업과의 다양한 협업을 통해 저작물의 인증과 소유권을 보유하여 작품의 가치를 높이고 의미를 나누고 있습니다. 그림과 다크멘터리, 사진이 지닌 의미에서 나아가 취약계층을 돕는 결과를 만들었습니다. 또한 스포츠 분야에 있어 골프선수 후원, 세계 첫 프로골프 구단 리그를 창설하였으며 이 외에도 관심이 필요한 종목과 선수를 발굴하고 후원하여 문화예술분야 성장을 도울 것입니다.

**문화예술  
지원**



**지역사회  
기여**



**지역사회와 글로벌 이슈에 발빠르게 대응합니다.**

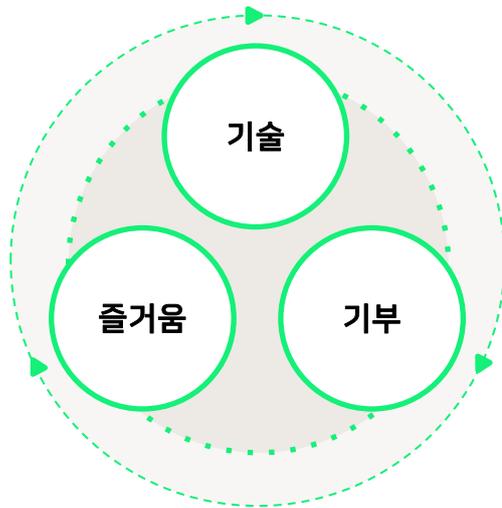
- 코로나 19 극복을 위한 국내외 기부

위메이드는 전세계적으로 많은 피해를 입힌 코로나19 극복을 위하여 2020년 초 중국 후베이성 자선총회에 100만위안(한화 약 1억7000만원)의 기부금을 전달하였고 대한적십자사에도 2억원을 기부했습니다. 해당 기부금은 긴급구호세트 및 구호 물품으로 구호가 필요한 지역에 전달되었습니다. 위메이드는 앞으로도 긴급 상황에 즉각 도움을 줄 수 있도록 지역사회와 글로벌 이슈에 귀를 기울이겠습니다.

## 11. 사회공헌

### 기술을 활용한 사회공헌 활동

위메이드는 NFT(대체불가능한 토큰) 기술력과 자사 플랫폼을 활용한 혁신적인 방식의 사회공헌 활동을 진행했습니다. 나눔과 기회의 장을 열어 이용자에게는 즐거운 기부 기회를 제공하고, 이용자 참여로 조성된 수익금과 기부금은 관련된 단체에 기부함으로써 기술과 즐거움, 기부의 선순환을 만들고 있습니다.



우리의 기술이 보다 의미 있게 쓰여질 수 있도록 다양한 영역과 협력을 통해 시너지를 창출합니다.

#### 사회공헌 성과

구분	단위	2019	2020	2021
총 기부금	백만원	0	200	100

#### 해양생물 보호활동 기부



아티스트 요요진은 MC 세이모의 '글라글 라고치에 - 돌고래를 바다로' 디지털 싱글 커버 이미지 아트를 작업하고 이를 위믹스 NFT 옥션에 출품하여 경매를 진행했습니다. 작가는 본 경매로 인한 수익금 전체를 돌고래 등 고래류를 바다로 되돌려 보내기 위한 운동을 펼치고 있는 단체인 '핫핑크돌핀스'에 기부했습니다.

#### 한글날 기념 및 장애인 지원



한글날 기념, MBC와 함께 한글날 특집 다큐멘터리 일부를 동영상 NFT로 만들어 유저들이 참여할 수 있는 기부 이벤트를 진행했습니다. 대중의 참여로 조성된 수익금은 청각장애인 지원 사업 등에 기부되었습니다.

#### 한국전쟁 참전용사 기록물 기부



위메이드는 사진작가 '라미'와 디렉터 '헤디'가 한국전쟁 당시 대한민국을 지킨 참전용사를 기록으로 남겨온 '프로젝트 솔저'의 작업물을 NFT로 제작, NFT 옥션에서 추첨을 통해 구매 기회를 제공하였습니다. '프로젝트 솔저'의 활동을 위한 지원금을 기부했으며, 이번 NFT 옥션으로 발생하는 금액 또한 후원금으로 활용했습니다.

## 12. APPENDIX

### 국내외 ESG 평가

#### Sustainalytics (2021)

ESG Risk Rating

Medium Risk

20.1



#### KCGS 평가 (2021)

ESG 종합등급



환경	사회	지배구조

### 공시 개요

#### • 보고 기간

보고 기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지입니다. 2021년 이전 또는 2022년 상반기 정보가 일부 포함되었으며 보고서 내 별도 표시하였습니다. 정량 성과의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2019년~2021년) 수치를 제공하고 있습니다.

#### • 공시 범위 및 경계

공시 범위는 위메이드 및 전기아이피, 위메이드엠, 위메이드엑스알 총 4개회사를 포함하고 있습니다. 환경 데이터의 일부는 위메이드타워 기준(위메이드 및 위메이드 연결대상회사 중 위메이드타워 입주사)으로 작성하였습니다. 일부 데이터의 보고 범위가 상이한 경우 해당 정보의 보고 범위를 주석에 별도 표기하였습니다.

#### • 배포 및 의견 청취

본 정보공시는 위메이드 홈페이지에서 다운로드 받으실 수 있습니다. 문의사항은 아래의 문의처로 연락 주시기 바랍니다.

담당부서      위메이드 ESG팀

이메일        esg\_team@wemade.com

홈페이지    www.wemade.com

**감사합니다.**