

WEMADE

환경경영 정책

제·개정 이력

개정번호	일자	제·개정 내용	작성자
1.0	2022.07	전면 제정	ESG팀
1.1	2023.04	일부 수정	ESG팀

배 경

인간의 집단 활동은 우리의 생존을 위협할 정도로까지 지구의 생태계를 변화시켜왔습니다. 그 변화는 점점 더 빠르고, 극적으로 가시화되고 있으며, 하루하루 되돌리기 어려워지고 있습니다.

위메이드는 사업 활동 과정에서의 환경영향을 최소화하여 지속 가능한 미래 실현에 이바지하고자 환경경영 추진 거버넌스와 전담 조직을 구축하여 실천적 활동을 전개하고 있습니다.

위메이드는 미래 세대의 필요를 충족시킬 능력을 저해하지 않으면서 현세대의 필요를 충족하는 방식의 발전을 추구하는 '지속가능성'의 가치에 기반한 환경경영을 추진하고자 합니다.

위메이드는 우리가 직면한 기후 위기는 전 지구적 문제로서 책임 의식을 가지고 본연의 역할을 수행해야 한다는 사실에 공감하며, 국제 기준과 선언 및 이니셔티브를 지지하고 이에 동참할 것을 선언합니다.

위메이드 '환경경영 정책'은 UN 지속 가능발전목표(SDGs), 파리 기후변화협약 등 글로벌 이니셔티브와 기후 위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법 등 국내 법률을 참고하여 수립되었으며 온실가스 감축, 수자원 이용 및 에너지 효율 제고, 자원순환, 임직원 참여(engagement) 촉진 등 환경경영 전략의 방향과 목표를 담고 있습니다.

I. 환경경영 방침

1. 위메이드는 책임성 있는 환경경영 실천을 통해 지속 가능한 미래 실현에 이바지한다.
2. 위메이드는 통합성·정합성 있는 ESG 추진체계와 실효성 있는 환경성과 체계에 기반하여 체계적인 환경경영을 실천한다.
3. 위메이드는 경영활동 전반에 걸쳐 환경부하를 최소화하기 위해 업무 프로세스와 인프라를 개선한다. 대내외 변화에 기민하게 반응하여 환경 법규 및 정책에 정렬된 환경 활동을 실천한다.
4. 환경경영에 대한 투명한 커뮤니케이션을 통해 임직원, 고객, 협력사 등 다채로운 이해관계자들과 협력·소통한다.
5. 위메이드는 환경보전의 중요성과 가치에 공감하며, 임직원이 일상 업무와 삶의 현장 속에서 환경운동을 실천하도록 장려한다.
6. 기후변화로 인한 위기는 공동의 문제임을 인식하고, 이에 대응하기 위해 온실가스 배출을 최소화하고 글로벌 이니셔티브에 참여하는 등 환경 보존을 위해 지속적으로 노력한다.

II. 환경경영 정책 적용 범위

본 환경경영 정책은 위메이드뿐만 아니라 자회사와 비즈니스 파트너의 근로자 및 지역사회에 적용됩니다. 위메이드는 환경경영 정책에 따라 고객과 이용자, 임직원, 주주, 투자자, 자회사, 비즈니스 파트너, 지역사회 등 모든 이해관계자의 삶의 터전인 환경을 위해 책임 있는 환경경영을 이행합니다.

III. 환경경영 전략

지향점	전략과제	실행과제
책임성 있는 환경경영 실천을 통한 지속 가능한 미래 실현에 기여	1. 기후변화 대응	1.1 온실가스 인벤토리 구축
		1.2 온실가스 배출 저감
	2. 자원 효율성 증대	2.1 폐기물 배출량 감축
		2.2 수자원 절약
		2.3 지속 가능한 자원 사용
	3. 이해관계자 협력·소통 강화	3.1 환경경영 거버넌스 고도화
		3.2 임직원 환경 인식 개선 및 내재화
		3.3 지역사회 책임성 강화

1. 지향점

책임성 있는 환경경영 실천을 통한 지속 가능한 미래 실현에 기여

2. 전략과제

전략과제 1: 기후변화 대응

1.1 온실가스 인벤토리 구축

- 경영활동 과정에서 발생하는 환경영향 모니터링
- Scope 3 온실가스 배출량 현황 파악 체계 마련

1.2 온실가스 배출 저감

- 에너지 효율 증진을 위한 시설 설비 고도화

전략과제 2: 자원 효율성 증대

2.1 폐기물 배출량 저감

- 관련 데이터 측정·모니터링
- 폐기물 배출량 저감 및 자원 재활용 촉진 활동 전개

2.2 수자원 절약

- 물 사용량 데이터 측정·모니터링
- 수자원의 효율적 이용을 위한 관련 시설·설비 개선

2.3 지속 가능한 자원 사용

- 친환경 제품 구매 촉진을 위한 '녹색제품 구매 지침' 운영(계획)

전략과제 3: 이해관계자 협력·소통 강화

3.1 환경경영 거버넌스 고도화

- 기후변화 리스크/기회 식별 및 대응 메커니즘 강화
- 부서 간 장벽 없이 환경 이슈 논의 문화 조성

3.2 임직원 환경 인식 내재화

- 환경경영의 필요성 인식
- 책임성 있는 세계 시민의식(환경시민) 내재화

3.3 지역사회 책임성 강화

- Scope 3 환경 정보 관리
- 국내외 환경 이니셔티브 참여·투자
- 협력사와 환경 프로젝트 공동 추진

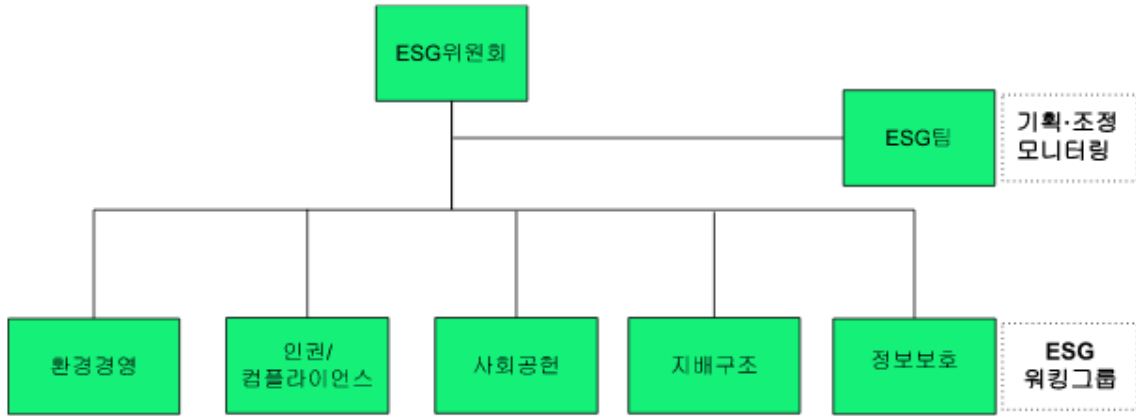
IV. 환경경영 로드맵

책임성 있는 환경경영 실천을 통한 지속가능한 미래 실현에 기여



V. 환경경영 거버넌스

1. 환경경영 조직도



위메이드의 환경경영에 대한 기획·조정 및 모니터링의 역할은 워킹그룹이 수행합니다. 위메이드는 ESG 위원회를 통해 환경경영 관련 주요 이슈 사항을 검토·승인받습니다. ESG 위원회의 위원장은 최고경영자(CEO)이며, ESG 위원회는 환경경영 성과를 이사회에 정기적으로 보고하고 이사회는 이를 검토합니다.

2. 환경경영 조직 역할 및 업무 내용

부서	역할	업무내용
ESG 팀	환경경영 총괄부서	환경경영 추진체계 수립 환경 이슈 리스크 관리 환경 성과평가 환경투자계획 수립 및 이행 점검
총무실	환경경영 실무부서	환경/에너지 데이터 관리 에너지, 수자원, 폐기물, 재활용 등 전반 배출 및 절감 관리 환경경영 관련 설비, 개선, 운영 지원

3. 환경경영 리스크 관리 프로세스

(1) 환경 이슈 리스크 관리

대내외 요구사항 및 관련 법규 모니터링

(내부환경)

- 전사 전략과제, 내부 규정 변경, 업무 프로세스 변경, 조직 변경 등

(대외환경)

- 국제 가이드라인(GRI, WFE 등), ESG 평가 및 금융 리서치 기관(MSCI, FTSE Russel 등), ESG 평가 기관(RobecoSAM, SASB 등), 신용평가사(S&P Global Ratings) 및 유관 정부부처(환경부 등)의 요구사항
- 환경 법규 등 컴플라이언스 이슈 발굴 및 파악

리스크 및 기회 식별

- 환경 이슈의 재무적 영향 및 대외 신뢰도 등 비재무적 영향을 종합적으로 고려한 리스크·기회 식별
- 신규 리스크 식별·업데이트

리스크 검토·관리

- 시급성, 중요도, 영향력(impact) 고려하여 리스크 대응 우선순위 판단
- 식별 리스크 간 연계성 및 의존성 파악, 주제별 담당 부서 지정
- 위기 대응을 위한 환경성과 관리체계 업데이트

환경성과 모니터링 및 평가

- 환경성과 관리체계에 따라 과제 이행 점검
- 이행내역 모니터링 및 평가

환류

- 계획 지연과제, 효과 미흡과제 식별
- 개선방안 도출 및 환류

(2) 환경성과평가(내부환경심사)

○ 성과평가 주체: ESG 환경경영 워킹그룹

○ 기능: 환경경영 실행계획 이행수준 점검, 성공·실패사례 분석, 문제점 도출, 개선사항 제안